



МІНІСТЕРСТВО
ОСВІТИ І НАУКИ
УКРАЇНИ



СИНЕРГІЯ НАУКИ І БІЗНЕСУ У ПОВОЄННОМУ ВІДНОВЛЕННІ РЕГІОНІВ УКРАЇНИ

МАТЕРІАЛИ ІІ МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

24-26
КВІТНЯ
2024

ТОМ
3

- ХЕРСОНСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
- ХЕРСОНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
- ХЕРСОНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
- ХЕРСОНСЬКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ
- КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ
- ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
- НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ "ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА"
- АСОЦІАЦІЯ АЗОВО-ЧОРНОМОРСЬКИХ УНІВЕРСИТЕТІВ УКРАЇНИ
- UNIWERSYTET MARIII CURIE-SKŁODOWSKIEJ, LUBLIN, POLAND
- BIALYSTOK UNIVERSITY OF TECHNOLOGY, BIALYSTOK, POLAND
- JAGIELLONIAN UNIVERSITY, KRAKOW, POLAND
- HAMBURG UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES, HAMBURG, GERMANY
- ХЕРСОНСЬКА ТОРГОВО-ПРОМИСЛОВА ПАЛАТА
- ГО "ПРОГРЕСИЛЬНИ"

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХЕРСОНЬСКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
ХЕРСОНЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ХЕРСОНЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ХЕРСОНЬСКА ДЕРЖАВНА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА»
АСОЦІАЦІЯ АЗОВО-ЧОРНОМОРСЬКИХ УНІВЕРСИТЕТІВ УКРАЇНИ
UNIWEYSYTET MARIII CURIE-SKŁODOWSKIEJ, LUBLIN, POLAND
BIALYSTOK UNIVERSITY OF TECHNOLOGY, BIALYSTOK, POLAND
JAGIELLONIAN UNIVERSITY, KRAKOW, POLAND
HAMBURG UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES, HAMBURG, GERMANY
ХЕРСОНЬСКА ТОРГОВО-ПРОМИСЛОВА ПАЛАТА
ГО «ПРОГРЕСИЛЬНІ»

СИНЕРГІЯ НАУКИ І БІЗНЕСУ У ПОВОЄННОМУ ВІДНОВЛЕННІ РЕГІОНІВ УКРАЇНИ

МАТЕРІАЛИ
II Міжнародної науково-практичної конференції
24–26 квітня 2024 року

У трьох томах

ТОМ 3

Одеса • 2024 • Олді+

Редакційна колегія:

- ЧЕПЕЛЮК Олена Валеріївна – ректор Херсонського національного технічного університету, доктор технічних наук, професор;
- БЕНЬ Андрій Павлович – проректор з науково-педагогічної роботи Херсонської державної морської академії, кандидат технічних наук, професор;
- БЕРЕГОВА Галина Дмитрівна – професор кафедри загальноосвітніх гуманітарних та природничих дисциплін Херсонського національного технічного університету, доктор філософських наук, професор;
- БІЛИК Анна Анатоліївна – доцент кафедри дизайну Херсонського національного технічного університету, кандидат мистецтвознавства, доцент;
- ГРИГОРОВА Анжела Анатоліївна – завідувач кафедри комп'ютерних систем та мереж Херсонського національного технічного університету, кандидат технічних наук, доцент;
- ДМИТРИЄВ Дмитро Олексійович – в.о. завідувач кафедри автоматизації, робототехніки і мехатроніки Херсонського національного технічного університету, доктор технічних наук, доцент;
- ЄВТУШЕНКО Валентина Вікторівна – завідувач кафедри товарознавства, стандартизації та сертифікації Херсонського національного технічного університету, кандидат технічних наук, доцент;
- ЗАХАРЧЕНКО Раїса Миколаївна – доцент кафедри програмних засобів і технологій Херсонського національного технічного університету, кандидат технічних наук, доцент;
- ЛАВРЕНКО Сергій Олегович – проректор з наукової роботи та міжнародної діяльності Херсонського державного аграрно-економічного університету, кандидат сільськогосподарських наук, доцент;
- ЛУБ'ЯНИЙ Павло Вікторович – завідувач кафедри транспортних систем і технічного сервісу Херсонського національного технічного університету, кандидат технічних наук, доцент;
- НАБОКА Руслан Миколайович – завідувач кафедри менеджменту, маркетингу і туризму Херсонського національного технічного університету, кандидат економічних наук, доцент;
- ПОНОМАРЕНКО Лариса Валентинівна – в.о. завідувача відділу з навчально-наукової роботи і міжнародної діяльності Херсонського національного технічного університету;
- РУДАКОВА Ганна Володимирівна – професор кафедри автоматизації, робототехніки і мехатроніки Херсонського національного технічного університету, доктор технічних наук, професор;
- САЛСБА Людмила Володимирівна – завідувач кафедри хімічних технологій, експертизи та безпеки харчової продукції Херсонського національного технічного університету, кандидат технічних наук, доцент;
- СІДЕЛЬНИКОВА Лариса Петрівна – завідувач кафедри фінансів, обліку та оподаткування Херсонського національного технічного університету, доктор економічних наук, професор;
- ТИМЧЕНКО Надія Миколаївна – вчений секретар Херсонського національного технічного університету, кандидат економічних наук, доцент;
- ФІЛІППОВА Вікторія Дмитрівна – в.о. завідувача кафедри державного управління і місцевого самоврядування Херсонського національного технічного університету, доктор наук з державного управління, професор;
- ШАНДОВА Наталія Вікторівна – в.о. завідувача кафедри економіки, підприємництва та економічної безпеки Херсонського національного технічного університету, доктор економічних наук, професор.

Автори опублікованих тез несуть повну відповідальність за достовірність викладеного матеріалу, за правильне цитування джерел та посилання на них та за всі інші відомості.

Синергія науки і бізнесу у повоєнному відновленні регіонів України : матеріали
С38 II Міжнародної науково-практичної конференції (ХНТУ, 24–26 квітня 2024 року)
у 3-х т. ; Т. 3 / за ред. О. В. Чепелюк. – Одеса : Олді+, 2024. – 372 с.

Synergy of science and business in the post-war restoration of Ukrainian Regions :
proceedings of the II International scientific-practical conference (KNTU, 24–26 april
2024) in 3 vols. ; Vol. 3 / edited by O. V. Chepelyuk. – Odessa : Oldi+, 2024. – 372 p.

ISBN 978-966-289-908-5

ISBN 978-966-289-911-5 (Т. 3)

У збірнику представлено матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції «СИНЕРГІЯ НАУКИ І БІЗНЕСУ У ПОВОЄННОМУ ВІДНОВЛЕННІ РЕГІОНІВ УКРАЇНИ», том 3, яка проходила 24–26 квітня 2024 року на базі Херсонського національного технічного університету.

УДК 001.83+332.1(477)

ISBN 978-966-289-908-5

ISBN 978-966-289-911-5 (Т. 3)

© Херсонський національний технічний університет, 2024



<i>Недбай Тетяна Валентинівна</i> ГІБРИДНЕ ЛІДЕРСТВО	335
<i>Безпальченко Віолета Михайлівна,</i> <i>Семенченко Оксана Олександрівна, Касьянов Павло Вячеславович</i> ЖІНКИ В ІТ-СЕКТОРІ	338
<i>Вовкочин Людмила Юрійвна</i> ФЕНОМЕН ЖІНОЧОГО ЛІДЕРСТВА В УМОВАХ ВІЙНИ: ПСИХОЛОГІЧНИЙ АСПЕКТ	342
<i>Побережець Ганна Степанівна</i> ІСТОРИЧНІ ПРИКЛАДИ ЖІНОЧОГО ЛІДЕРСТВА ПІД ЧАС ВІЙНИ	344
<i>Берегова Галина Дмитрівна</i> ВІД ФІЛОСОФІЇ ЛІДЕРСТВА ДО ФІЛОСОФІЇ ЖІНОЧОГО ЛІДЕРСТВА	347
<i>Мищук Євгенія Володимирівна</i> ЖІНОЧЕ ЛІДЕРСТВО В МАРКЕТИНГУ: ПЕРСПЕКТИВИ ТА ВИКЛИКИ У ПІДПРИЄМНИЦТВІ ТА ПОВОЄННІЙ РОЗБУДОВІ	351
<i>Фролова Маргарита Едуардівна</i> ЖІНОЧЕ ЛІДЕРСТВО ПІД ЧАС ВІЙНИ: МІЛДА МАТУЛАЙТІТЕ- ФЕЛЬДГАУЗЕН	353
<i>Вірлич Євгенія Михайлівна</i> ОЛЬГА ЦІЛІНКО: ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИЙ ПОРТРЕТ ЖІНКИ ПІД ЧАС БОРОТЬБИ З ВИКЛИКАМИ ОКУПАЦІЇ ХЕРСОНА	356
<i>Makukhina Svitlana</i> WOMEN'S LEADERSHIP IN THE MODERN WORLD	358
<i>Берегова Галина Дмитрівна, Дебелко Аліна Володимирівна</i> ДОСЯГНЕННЯ НА ЧУЖІЙ ЗЕМЛІ: УКРАЇНКИ В БОРОТЬБІ ЗА МИР	361



особливості життя в окупації та в цілому бере активну участь у просуванні інформації про Херсон, Херсонщину, особливості життя під постійними обстрілами росіян, про життя родин, які потребують особливої уваги. Все це складає інтелектуальний портрет херсонки, яка приймає всі виклики і діє в інтересах громади для забезпечення кращого життя для тих, хто цього потребує.

ЛІТЕРАТУРА

1. Дані агрегатора Юконтрол: https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/36944672/
2. Ресурс корекційної та інклюзивної освіти Херсонщини: <https://corr.ks.ua/sofia.htm>
3. Євгенія Вірлич "Це не просто вода: це бруд і фекалії". Історія херсонки, чий будинок затопило після підриву ГЕС // Кавун.City. – 07.06.2023. Посилання: <https://kavun.city/articles/292475/-ce-ne-prosto-voda-ce-brud-i-fekalii-istoriya-hersonki-chij-budinok-zatopilo-pislya-pidrivu-ges>
4. Євгенія Вірлич "Ми звикли робити все самі": як херсонці відбудовують житло після підриву Каховської ГЕС // Кавун.City. – 31.07.2023. – Посилання: <https://kavun.city/articles/307031/mi-zvikli-robiti-vse-sami-yak-hersonci-vidbudovuyut-zhitlo-pislya-pidrivu-kahovskoi-ges>
5. Євгенія Вірлич Майже рік без аліментів: як живуть херсонки з дітьми, котрі мають інвалідність // Кавун.City. – 31.01.2023. – Посилання: <https://kavun.city/articles/262874/majzhe-rik-bez-alimentiv-yak-zhivut-hersonki-z-ditmi-kotri-mayut-invalidnist>
6. Про що говорив херсонський хлопець Назар із Борисом Джонсоном та Анджеєм Дудою // Кавун.City. – 24.03.2023. – Посилання: <https://kavun.city/articles/274471/pro-scho-govoriv-hersonskij-hlopec-nazar-iz-borisom-dzhonsonom-ta-andzheem-dudoyu>

UDC 338.2

Makukhina Svitlana

*Senior Lecturer at the Department of Public Administration,
Law and Humanities
Kherson State Agrarian and Economic University*

WOMEN'S LEADERSHIP IN THE MODERN WORLD

Women's leadership is defined as the participation of women in positions of power and decision-making in companies. Gender affects leadership in many aspects. Whether men and women lead in different way



is still highly debated issue. There are different models of leadership with varying frequencies in men and women. For men, a competitive model is typical (dominance, aggressiveness, self-confidence, egocentrism, desire for power) in combination with a masculine one, for women - a combination of a competitive model with a cooperative one (focus on communication, altruism, extroversion) and dominance of the feminine (leadership role accepted only in a leadership vacuum, when there is no representative corresponding to the masculine model). K. Bartol and D. Martin showed that a woman is a leader in a man's world and, in general, being in a men's group plays one of four informal roles: 1) "mother" - she is expected to provide emotional support, not business activity; 2) a "temptress" for the boss, which causes indignation among male colleagues; 3) "toy, talisman" - a sweet, but not businesslike woman who brings good luck; 4) the "iron lady", who has unfeminine cruelty, as a result of which they are most isolated from the group. All of these roles prevent women from achieving equal status among men and reduce their opportunities for career advancement. Men, compared to women, value more highly the qualities that ensure the effectiveness of professional activities and the organization of interaction in a team; Female managers rate higher the moral qualities and qualities that determine the interactive function of communication. Women leaders are perceived as less competent, especially if subordinates are supporters of traditional views on leadership, that is, they believe that the leadership role is masculine. This look is dominant among men. In many countries, women receive lower wages for doing the same work as men. This circumstance during periods of economic crises puts Japanese women in a more advantageous position. In order to save money, company managers more often fire "expensive" male department heads and replace them with "cheaper" women, who, in terms of their competence and organizational abilities, turn out to be in no way inferior to men. When selecting for a leadership position, women are subject to higher requirements than men.

Society's skepticism about women's ability to be leaders forces them to resort to defensive strategies (called "gender management"): a) spend more time and effort at work; b) use specifically feminine ways of conducting business negotiations with men (coquetry, belittling one's abilities); c) use a "mask" - the desire to hide one's emotional and personal life so as not to be labeled an ineffective employee.

The research evidence regarding the abilities of women leaders is highly inconsistent. Some authors found no differences between male and female leaders in terms of their effectiveness, verbal behavior, or leadership style. At the same time, it was found that female leaders differed from male leaders, but in the opposite direction to the expected gender differences. Thus, women leaders were superior to men in achievement motivation and



desire for leadership. Women who perform "male" professional responsibilities and leadership have a more masculine thinking style and masculine character traits. Women leaders differ from other women in their dominance, emotional stability, desire for self-expression, social courage and insight.

Women managers can establish high business relationships not only with women, but also with male subordinates. Women managers, just like men, are capable of motivating subordinates to achieve extraordinary achievements. Women leaders are just as task-oriented as male leaders. Women are usually distinguished by perseverance, responsiveness, and a desire to reach the limits of the possible; women have a greater social orientation. The effectiveness of men and women in leadership roles depends on many factors. Men were more effective: a) in solving a problem, b) in leading men, c) in military organizations and as sports coaches, d) at lower levels of management requiring technical ability; and women: a) when establishing interpersonal relationships, b) in education, business, social and public service, c) at the middle level of management, where it is necessary to establish interpersonal relationships. For women leaders, there is a conflict between gender and leadership roles, since the latter requires masculine behavior. Mitigation of this role conflict can be facilitated by: 1) real achievements of women; 2) choosing the field of activity and position in those organizations where the leadership role, according to the stereotype, is not too masculinized, but rather androgynous; 3) demonstration of a relatively feminine leadership style - democratic and relationship-oriented. Thus, when discussing the potential and psychological inclinations of female leadership, scientists agree that female representatives are less likely to prove themselves in a leadership position compared to men. Women tend to attribute success in solving complex problems to chance or luck; they tend to underestimate their capabilities. This situation is explained by differences in the cognitive sphere of men and women, a lower level of aspirations and motivation of women in their aspirations for success; they try to explain their failure by a lack of abilities or the complexity of the task.

However, the data suggests greater personal leadership potential among women. A person who sees himself as the cause of failure has more opportunities to become a good leader than someone who believes that external circumstances are to blame for his failure. In Ukraine, despite all the difficulties, women are increasingly becoming leaders and achieving success.



REFERENCES

1. Andersen, J.A. and Hansson, P.H. At the End of the Road? On Differences between Women and Men in Leadership Behavior. *Leadership and Organizational Development Journal*, 2011. 32(5), p. 428–441.
2. Kent, T.W. and Schuele, U. Gender Differences and Transformational Leadership Behavior: Do Both German Men and Women Lead in the Same Way? *International Journal of Leadership Studies*, 2010. 6(1), p. 52–56.

УДК 31:316.3

Берегова Галина Дмитрівна

*докторка філософських наук,
професорка кафедри загальноосвітніх
гуманітарних та природничих дисциплін,*

Дебелко Аліна Володимирівна

*студентка 1-го курсу
факультету міжнародних економічних відносин,
управління і бізнесу, спеціальності 051 Економіка,
Херсонський національний технічний університет*

ДОСЯГНЕННЯ НА ЧУЖІЙ ЗЕМЛІ: УКРАЇНКИ В БОРОТЬБІ ЗА МИР

(інтерв'ю з Аліною Дебелко провела Галина Берегова)

Д.А. Нині ми живемо в епоху надзвичайних змін у нашому суспільстві, геополітиці та образі мислення. Так чи інакше, жертвами грандіозних історичних поворотів стають звичайні люди: громадяни, матері, діти. Усі ми, українці, одного разу пережили цю біль, сум і почуття ненависті. 24 лютого 2022 року нікого не залишило осторонь, і я тому не виняток. Моя історія, на жаль, почалася задовго до цього.

Б.Г. Коли і як саме почалася Ваша історія?

Б.А. Мене звуть Аліна Дебелко, і я сама родом з міста Єнакієве. Можливо, ви навіть не уявляєте, де це, але це затишне, маленьке містечко, що знаходиться поблизу всесвітньо відомого міста під назвою Донецьк. Так, саме там пройшло моє щасливе дитинство, або, так сказати, його початок. Коли розпочалася війна, мені було всього 8 років, і я вчилася в другому класі. У той момент я і подумати не могла, які виклики та випробування приготувала для мене доля у моєму далекому майбутньому.