



# TRENDS AND PROSPECTS OF MANAGEMENT DEVELOPMENT IN THE CONDITIONS OF GLOBAL CHALLENGES

III INTERNATIONAL  
SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE



**Kherson-Kropyvnytskyi, Ukraine, 2024**

Ministry of Education and Science of Ukraine  
Kherson state Agrarian and Economic University (Ukraine)  
Department of Agriculture and Irrigation of  
Kherson Regional State Administration (Ukraine)  
Southern State Agricultural Research Station of Institute of Water Problems and  
Land Reclamation of NAAS (Ukraine)  
Poltava State Agrarian Academy (Ukraine)  
Institute for Research of Economic and Social Problems of Globalization,  
European University (Georgia)  
Technical University (Moldova)  
Department of Operations Research, AGH University of Science and Technology  
(Poland)

---

**Materials of the**

*III INTERNATIONAL  
SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE*

**«TRENDS AND PROSPECTS OF MANAGEMENT  
DEVELOPMENT IN THE CONDITIONS  
OF GLOBAL CHALLENGES»**



**KHERSON STATE AGRARIAN AND ECONOMIC UNIVERSITY**

**Faculty of Economics**

May 30, 2024

**Kherson–Kropyvnytskyi – 2024**

УДК 005:339.9(043.2)

Т 33

*Рекомендовано до друку  
Вченою радою економічного факультету  
Херсонського державного аграрно-економічного університету  
(протокол від «21» червня 2024 р.)*

**Т 33** *Тенденції та перспективи розвитку менеджменту в умовах глобальних викликів*: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (30 травня 2024 р., м. Херсон – Кропивницький) / за ред. Г.В. Жосан, Г.О. Димової та ін. – Херсон: Книжкове видавництво ФОП Вишемирський В.С., 2024. – 250 с.

**ISBN 978-617-8187-20-0 (електронне видання)**

В матеріалах конференції висвітлено передові науково-практичні результати досліджень, що отримані у галузі сучасного менеджменту. Конференція покликана стимулювати обмін ідеями та тематичною інформацією між українськими та зарубіжними вченими, представниками наукового та виробничого середовищ, слугувати джерелом інформації про сучасний рівень наукової роботи для здобувачів вищої освіти.

Для здобувачів вищої освіти, науковців та фахівців.

*Матеріали збірника подаються в авторській редакції  
та друкуються мовою оригіналу*

Відповідальність за достовірність фактів, власних імен, географічних назв, цитат та інших відомостей несуть автори публікацій. Відповідно до Закону України «Про авторське право і суміжні права», при використанні наукових ідей та матеріалів цього збірника, посилання на авторів і видання є обов'язковим.

Відповідальний за випуск – завідувача кафедрою менеджменту, маркетингу та інформаційних технологій, к.е.н., доцент **Жосан Г.В.**

Технічний редактор: к.т.н., доцент кафедри менеджменту, маркетингу та інформаційних технологій **Димова Г.О.**

**Розповсюдження і тиражування без офіційного дозволу  
Херсонського державного аграрно-економічного університету заборонено!**

УДК 005:339.9(043.2)

ISBN 978-617-8187-20-0 (електронне видання)

© Колектив авторів, 2024

© ХДАЕУ, 2024

© Видавництво ФОП Вишемирський В.С., 2024

---

## CONFERENCE PROGRAM COMMITTEE

---

- Kyrylov Yurii** – Doctor of Economics, Professor, Rector of Kherson State Agrarian and Economic University;
- Hranovska Viktoriia** – Doctor of Economics, Professor, First Vice-Rector, Vice-Rector for Scientific and Pedagogical Work of Kherson State Agrarian and Economic University;
- Lavrenko Serhiy** – Ph.D. in Agricultural, Associate Professor, Vice-Rector for Research and International Activities of Kherson State Agrarian and Economic University;
- Kyrychenko Natalia** – Ph.D. in Economics, Associate Professor, Dean of the Faculty of Economics of Kherson State Agrarian and Economic University;
- Samoilyk Yuliia** – Doctor of Economics, Professor of the Department of Economics and International Economic Relations of Poltava State Agrarian University;
- Shablia Oleksandr** – Ph.D. in Economics, Deputy Director for Research and Innovation of the Southern State Agricultural Research Station IVP NAAS;
- Bedianashvili Givi** – Doctor of Economics, Academician of the Academy of Economic Sciences, Professor of the European University; Director of the Institute for Research of Economic and Social Problems of Globalization (Georgia);
- Chilochi Rafael** – Associate Professor, Dean of the Faculty of Economic Engineering and Business, Technical University (Moldova);
- Gdowska Katarzyna** – Doctor of Philosophy, Department of Operations Research, Faculty of Management, AGH University of Science and Technology (Poland);
- Garafonova Olga** – Doctor of Economics, Professor, Professor of Management Department, Kyiv National Economic University named after Vadym Hetman;
- Hubina Victoria** – Head of Marketing Department at PrivatBank, Ukraine;
- Okulicz-Kozaryn Walery** – Dr hab. Associate Professor, Humanitas University, Sosnowiec (Poland);
- Julia Francesca Engel** – Cand. Ph.D., Research Associate, Kiel University, Kiel (Germany);
- Vashchuk Olesia** – Doctor of Law, Professor, Chairwoman of the Young Scientists Council at the Ministry of Education and Science of Ukraine;
- Roman Korinets** – Candidate of Economic Sciences, Director of the All-Ukrainian Public Organization "National Association of Agricultural Advisory Services of Ukraine," Deputy Chairman of the Agribusiness Entrepreneurs Committee at the Chamber of Commerce and Industry of Ukraine.

---

## ПРОГРАМНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ

---

- Кирилов Юрій – д.е.н., професор, ректор Херсонського державного аграрно-економічного університету;
- Грановська Вікторія – д.е.н., професор, перший проректор, проректор з науково-педагогічної роботи Херсонського державного аграрно-економічного університету;
- Лавренко Сергій – к.с.-г.н., доцент, проректор з наукової роботи та міжнародної діяльності Херсонського державного аграрно-економічного університету;
- Кириченко Наталя – к.е.н., доцент, декан економічного факультету Херсонського державного аграрно-економічного університету;
- Самойлик Юлія – д.е.н., професор кафедри економіки та міжнародних економічних відносин Полтавський державний аграрний університет;
- Шабля Олександр – к.е.н., заступник директора з наукової та інноваційної діяльності Південної державної сільськогосподарської дослідної станції ІВГМ НААН;
- Бедіанашвілі Гіві – д.е.н., академік Академії економічних наук, професор Європейського Університету; директор Інституту досліджень економічних і соціальних проблем глобалізації (Грузія);
- Чілочі Рафаел – доцент, декан факультету економічного інжинірингу та бізнесу Технічного університету (Молдова);
- Гдовська Катажина – доктор філософії, Департамент операційних досліджень, факультет менеджменту, Університет науки і техніки AGH (Польща)
- Гарафонова Ольга – д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана;
- Губіна Вікторія – керівник відділу маркетингу ПриватБанку, Україна;
- Окуліч-Козарин Валері – Dr hab. Доцент Університету Humanitas, Сосновець (Польща);
- Джулія Франческа Енгель – канд. Ph.D., науковий співробітник, Кільський університет, Кіль (Німеччина);
- Ващук Олеся – д.ю.н., професор, голова Ради молодих вчених при МОН України;
- Корінець Роман – к.е.н., директор Всеукраїнської громадської організації «Національна асоціація сільськогосподарських дорадчих служб України», заступник голови Комітету підприємців агробізнесу при Торгово-промисловій палаті України.

## ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ

---

**Жосан Анна** – к.е.н., доцент, завідувачка кафедрою менеджменту, маркетингу та інформаційних технологій Херсонського державного аграрно-економічного університету;

**Боліла Світлана** – к.с.-г.н., доцент кафедри менеджменту, маркетингу та інформаційних технологій Херсонського державного аграрно-економічного університету;

**Димова Анна** – к.т.н., доцент кафедри менеджменту, маркетингу та інформаційних технологій Херсонського державного аграрно-економічного університету

---

## CONTENT

---

<i>Section 1. CURRENT TRENDS IN THE THEORY AND PRACTICE OF MANAGEMENT IN THE AGRICULTURAL, FINANCIAL, INFRASTRUCTURAL AND OTHER SECTORS OF THE ECONOMY IN TERMS OF SOCIO-ECONOMIC TRANSFORMATIONS</i> .....	15
<b>Madara Dobele, Aina Dobele</b> THE ROLE OF URBAN AGRICULTURE IN PROMOTING INNOVATION - THE CASE OF LATVIA .....	15
<b>Dina Popluga</b> UNDERSTANDING AND CLASSIFICATION OF BIOECONOMY INNOVATION .....	17
<b>Вонберг Т.В., Ковальчук О.С.</b> РОЗВИТОК УКРАЇНСЬКОГО HR-МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЙ .....	18
<b>Голубенко В.І., Нестерчук Ю.О.</b> ЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ ЕКОЛОПІЗАЦІЇ АГРАРНОГО ВИРОБНИЦТВА .....	20
<b>Грабарь Є.О., Швиданенко Д.В.</b> НАПРЯМИ ВІДНОВЛЕННЯ АГРАРНОГО БІЗНЕСУ У ВОЄННИЙ ТА ПІСЛЯВОЄННИЙ ПЕРІОД .....	21
<b>Дмитрук С.М., Журавель А.М.</b> МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ В КОНТЕКСТІ СОЦІОЕКОНОМІЧНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ .....	23
<b>Кравченко О.М., Васильченко М.І.</b> МАРКЕТИНГОВИЙ ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМ РОЗВИТКОМ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ПІДПРИЄМСТВА .....	24
<b>Кришун В.О., Лижник Ю.Б.</b> ЕФЕКТИВНІСТЬ ЗАСТОСУВАННЯ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ У МЕНЕДЖМЕНТІ ОРГАНІЗАЦІЙ .....	26
<b>Кузь Т.І., Малюта Л.Я.</b> ВПЛИВ ФАКТОРІВ НА ФОРМУВАННЯ ІМІДЖУ ДЕСТИНАЦІЇ В УКРАЇНІ .....	28
<b>Кузьменко Є.О.</b> МОДЕЛІ СПІВПРАЦІ БІЗНЕСУ ТА ДЕРЖАВИ В КОНТЕКСТІ СУЧАСНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ .....	30
<b>Матвієнко С.В.</b> РИЗИК-ОРІЄНТОВАНИЙ ПІДХІД ЯК ПРОТИДІЯ ФОРМУВАННЮ ПРОБЛЕМНИХ КРЕДИТІВ БАНКІВСЬКИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ .....	32
<b>Міценко В.К., Аверчева Н.О.</b> РЕАЛІЗАЦІЯ ПОТЕНЦІАЛУ ФЕРМЕРСЬКИХ ГОСПОДАРСТВ У ВІДНОВЛЕННІ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ .....	33
<b>Носова Н.</b> СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ МЕНЕДЖМЕНТУ АГРОПРОДОВОЛЬЧОГО СЕКТОРУ УКРАЇНИ У КОНТЕКСТІ ІМПОРТОЗАМІЩЕННЯ .....	36
<b>Пантелеймоненко А.О., Бабута Р.В., Кольцов В.В.</b> ПРО ОСОБЛИВОСТІ ЕКОНОМІЧНОЇ ПРИРОДИ КООПЕРАТИВІВ .....	37
<b>Пантелеймоненко А.О., Білоус Є.В., Кошман О.А.</b> ПРО КООПЕРАТИВИ ПІДПРИЄМЦІВ .....	39
<b>Петренко Д.А., Аверчева Н.О.</b> СУЧАСНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ПТАХОПРОДУКТОВОГО КОМПЛЕКСУ УКРАЇНИ .....	41
<b>Повод Т.М., Посаднева О.М.</b> СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ФОРМУВАННЯ СТАБІЛЬНОЇ РЕСУРСНОЇ БАЗИ БАНКІВСЬКОЇ СИСТЕМИ .....	43
<b>Решетняк Б.О., Дима О.О.</b> ТЕОРЕТИЧНІ МОДЕЛІ УПРАВЛІННЯ ЛАНЦЮГОМ ПОСТАЧАННЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ .....	44
<b>Рябенко Г.М.</b> БЮДЖЕТНО-ПОДАТКОВА ПОЛІТИКА ЯК ІНСТРУМЕНТ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ КРАЇНИ .....	46
<b>Самойлик Ю.В., Чупринський І.Л., Костенко Р.В.</b> ОСОБЛИВОСТІ ІНВЕСТИВАННЯ В АГРАРНИЙ СЕКТОР ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ ПІД ЧАС ВІЙНИ .....	47

Література:

1. Бурляй А. П. Організаційно-економічні засади екологізації аграрної сфери економіки України: монографія. Умань: Видавець «Сочінський М. М.», 2019. 348 с.
2. Данкевич Є. М. Еколого-економічні аспекти сільськогосподарського виробництва. Вісник ЖНАЕУ. 2016. № 1 (54), т. 2. С. 245–255.

**Грабарь Є.О.**

*аспірант*

*Херсонський державний аграрно-економічний університет*

**Швиданенко Д.В.**

*завідувач сектору економічних досліджень відділу товарознавчих, гемологічних, економічних, будівельних, земельних досліджень та оціночної діяльності Кіровоградського науково-дослідного експертно-криміналістичного центру МВС України Кіровоградський, Україна*

## **НАПРЯМИ ВІДНОВЛЕННЯ АГРАРНОГО БІЗНЕСУ У ВОЄННИЙ ТА ПІСЛЯВОЄННИЙ ПЕРІОД**

Важливим аспектом повоєнного відродження економіки України є відновлення стабільної роботи сільськогосподарського сектору, як на деокупованих територіях, територіях постраждалих від бойових дій, так і в Україні загалом. Навіть поза межами досяжності прямих наслідків бойових дій - руйнувань інфраструктури, забруднення сільськогосподарських угідь через уламки, снаряди, мінування, тощо, сільськогосподарські товаровиробники зазнали суттєвих втрат через блокування морських шляхів сполучення, порушення традиційних напрямків експорту продукції, імпорту добрив та посівних матеріалів, кормів та ін., зменшення обсягів експорту. Через ці обставини також зросла собівартість транспортування, відповідно знизилась конкурентоздатність українського експорту на міжнародних ринках, міжнародні ринки шукають альтернативу українській агропродукції.

Захоплення та блокада портів на Чорному і Азовському морях призвели до зменшення експорту сільськогосподарської продукції на 15,6%, що вплинуло не тільки на економіку України, але й на світові продовольчі ринки. Виробництво сільськогосподарської продукції зменшилося на 21,4%, що є свідченням зниження продуктивності галузі та зростання продовольчих ризиків [1].

Історично склалося, що аграрний сектор є основою економіки нашої країни, забезпечує такі важливі аспекти макроекономічної стабільності, як забезпечення населення країни доступними та якісними продуктами харчування (продовольча безпека), надходження іноземної валюти (позитивний вплив на платіжний баланс, зміцнення національної валюти), створення робочих місць, забезпечення сировинної бази для переробної промисловості, забезпечення попиту для машинобудівної, транспортної, нафтопереробної, будівельної та інших галузей тощо.

Стимулювання діяльності сільськогосподарських товаровиробників і відновлення аграрного бізнесу має бути пріоритетним напрямом спрямування ресурсів під час повоєнного відновлення економіки країни.

Основним механізмом підтримки агробізнесу в умовах війни та післявоєнного відновлення є безпосередня допомога з боку держави. Вона може здійснюватися у різних формах. Так в Україні є досвід прямої фінансової допомоги у вигляді субсидій, забезпечення необхідною технікою та матеріалами. В перший рік повномасштабного вторгнення було



створено «Державний аграрний реєстр» (ДАР), з допомогою якого надавалися субсидії на одиницю оброблюваних угідь у сумі 3 100 грн/га, бюджетна дотація на утримання корів у розмірі 5300 грн на одну корову, було розповсюджено 30 000 поліетиленових зернових рукавів, розповсюджено 105 комплектів техніки, кожний з яких складається із завантажувача, розвантажувача та бункера-перевантажувача для завантаження. Станом на 2024 рік, за допомогою «ДАР» втілюється програма підтримки «Окрема бюджетна субсидія на одиницю оброблюваних угідь (1 га.) на звільнених територіях», заявки планується приймати до 30 червня 2024 року [2].

Також важливим механізмом допомоги аграрному бізнесу з боку держави є створення умов для залучення фінансових ресурсів безпосередньо сільськогосподарськими товаровиробниками з боку фінансових, банківських установ, координація допомоги від міжнародних фондів, створення можливостей для доступного кредитування. На сьогодні в Україні здійснюється діяльність Фонду розвитку підприємництва (ФРП). Серед секторів господарської діяльності, які мають право на фінансування фонду (враховуючи проекти та програми ФРП, що профінансовані міжнародними фінансовими організаціями на сьогоднішній день), сільське господарство займає 48% в рамках господарської діяльності бенефіціарів ФРП. Підприємствами-бенефіціарами в рамках фінансової діяльності ФРП, серед інших, є існуючі та діючі сільськогосподарські підприємства:

- Мікро-, малі та середні сільськогосподарські підприємства;
- Більші сільськогосподарські підприємства до 27 грудня 2023 року [3].

Значним чинником стимулювання відновлення аграрного сектору з боку держави є адаптація податкового законодавства у сфері сільського господарства під виклики воєнного та повоєнного часу, надання податкових пільг для найбільш постраждалих регіонів. Наразі, на макроекономічному рівні фокус підтримки підприємств сільського господарства після перемоги та у подальші роки відновлення, буде спрямований насамперед на аграріїв прифронтових та деокупованих областей, адже саме вони її найбільше потребують. «У Верховній Раді фіналізуються зміни до Податкового кодексу України, які мають дозволити звільнити аграріїв від сплати багатьох податків, які прив'язані до обробітку земель, на деокупованих територіях, а також там, де велися бойові дії. Другий напрям – матеріальна допомога. Завдяки підтримці міжнародних партнерів зараз безоплатно пропонується отримати насіння, мінеральні добрива – перш за все прифронтовим областям, щоб все-таки аграрії, фермери мали змогу на максимальній площі виконати посівні роботи» [4].

Головною рушійною силою у відновленні діяльності сільськогосподарських товаровиробників та аграрного сектору в цілому від катастрофічних наслідків війни є держава, яка надає і має продовжувати надавати безпосередню допомогу та створювати умови для залучення коштів міжнародних партнерів, посилювати свою діяльність у цьому напрямку. Також необхідно розробляти, адаптувати вже існуючі закони і нормативно правові акти, з урахуванням потреб відновлення даного сегменту економіки. У цьому зв'язку важливим є запровадження механізму звільнення від оподаткування витрат сільськогосподарських товаровиробників на консультування та інформаційну допомогу дорадницьких служб [5, 6]. В Україні вже є досвід кризового менеджменту у 2022 році, на основі якого необхідно розбудовувати стратегію відновлення сільськогосподарського сектору як на деокупованих територіях так і по країні загалом.

#### Література:

1. Petrukha, Nina. Post-war restoration of the agricultural sector of the economy on the basis of the bioeconomy. *Ekonomichnyy analiz*, 2023, 33.4: 49-58. <https://doi.org/10.35774/econa2023.04.049>
2. Державний аграрний реєстр. Пряма допомога українським фермерам та агровиробникам. URL: <https://www.dar.gov.ua/>.
3. Система екологічного та соціального менеджменту ФРП. URL: <https://bdf.gov.ua/wp-content/uploads/2024/03/Systema-ekolohichnoho-ta-sotsialnoho-menedzhmentu-FRP.pdf>

4. Христенко Л.М., Ткаченко М.В. Питання організації повоєнного відновлення й розвитку агробізнесу на територіях зі спеціальним режимом господарювання. *Економічний вісник Донбасу*. 2023. № 1 (71). С. 47-54. Бібліогр.: 19 назв. DOI: [https://doi.org/10.12958/1817-3772-2023-1\(71\)-47-54](https://doi.org/10.12958/1817-3772-2023-1(71)-47-54)
5. Савченко В. М., Кононенко Л.В. Активізація діяльності дорадчих служб з метою відновлення аграрного сектору Херсонського регіону. Синергія науки і бізнесу у повоєнному відновленні Херсонщини: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (ХНТУ, 26–28 квітня 2023 р.) у 2-х т. ; Т. 2 / за ред. О.В. Чепелюк. Одеса: Олді+, 2023. С. 252-255
6. Савченко, В., Кононенко, Л., & Гай, О. (2023). Оподаткування сільськогосподарських товаровиробників: стан, проблеми та перспективи. *Економічний простір*, (186), 114-118. <https://doi.org/10.32782/2224-6282/186-20>

Дмитрук С.М.

*к.е.н.*

Журавель А.М.

*здобувач вищої освіти*

*Київський національний економічний університет імені В.Гетьмана,  
Київ, Україна*

## МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ В КОНТЕКСТІ СОЦІОЕКОНОМІЧНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ

Загальновідомо, що мотивація персоналу - це сукупність чинників, які спонукають працівників до певної діяльності або певних результатів в роботі. Це певний внутрішній стан, який підтримує та направляє працівника на досягнення цілей організації. Мотивація може бути викликана бажанням досягти успіху, потребою у визнанні, цікавими завданнями, відчуттям відповідальності або матеріальною винагородою. Проте, ефективне управління мотивацією персоналу включає в себе розуміння потреб та інтересів конкретних працівників, а також створення сприятливого середовища для розвитку та задоволення їхніх потреб, застосування відповідних стратегій та інструментів для стимулювання та підтримки високої продуктивності та задоволеності працівників. Процес управління мотивацією дуже динамічний, і навіть практично ідеальна система мотивації потребує постійного перегляду, адже нові соціоекономічні реалії внесли та продовжують вносити свої корективи у мотиваційну політику компаній [1].

Останнім часом означений вище процес зазнав певних трансформацій, які переважно ґрунтуються на ідеї про те, що працівники - це не просто ресурси, а цінні та важливі члени команди, які прагнуть до розвитку та самореалізації. Замість того, щоб використовувати жорсткі методи контролю та стимулювання, роботодавці, які прагнуть залучити та втримати кращих працівників, повинні пропонувати їм гнучкі умови праці, можливості для розвитку та визнання їхніх досягнень [2, с. 333-334]. Варто з цим погодитися, адже у сучасних умовах нестабільності та невизначеності, логічно, що працівники все частіше очікують на гнучкість у тому, як і коли вони виконують свою роботу. Актуальним прикладом може слугувати поточна ситуація в Україні, адже наприклад через повітряні тривоги, відключення світла та інші несприятливі для своєчасного виконання роботи фактори, люди часто не в змозі приїхати на роботу або виконати певну роботу, тому роботодавцям надзвичайно важливо давати можливість гнучкого графіку роботи та умов праці для своїх підлеглих.

Серед сучасних тенденцій також можна відмітити зростання використання персонального (індивідуального) підходу до мотивації працівників [2, с.332-333]. Тобто замість того, щоб використовувати загальні методи мотивації, роботодавці все частіше впроваджують персоналізовані підходи, які враховують індивідуальні потреби та вподобання

*Наукове електронне видання*

## **МАТЕРІАЛИ**

III-ої Міжнародної науково-практичної конференції

**«ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ МЕНЕДЖМЕНТУ В  
УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ»**

**ЗБІРНИК ТЕЗ**

30 травня 2024 року

(Херсон-Кропивницький)

ISBN 978-617-8187-20-0 (електронне видання)



*Матеріали збірника подаються в авторській редакції та друкуються мовою оригіналу*

**Відповідальність за достовірність змісту, фактів, графічних матеріалів  
покладається на авторів**

**Наукова редакція – Жосан Г.В., Димова Г.О.**

**Відповідальний за випуск – Жосан Г.В.**

**Технічний редактор – Димова Г.О.**

Підписано до видання 21.06.2024 р. Формат 60×84/8.  
Гарнітура Times. Ум. друк. арк. 29,06. Обл.-вид. арк. 31,25.  
Замовлення № 3103.

**Адреса редакції:**

73006, м. Херсон, вул. Стрітенська, 23,  
Херсонський державний аграрно-економічний університет  
Кафедра менеджменту, маркетингу та інформаційних технологій  
Сайт: [www.ksau.kherson.ua](http://www.ksau.kherson.ua)

Книжкове видавництво ФОП Вишемирський В.С.  
Свідоцтво про внесення до державного реєстру суб'єктів видавничої справи:  
серія ХС №48 від 14.04.2005, видано Управлінням у справах преси та інформації  
73000, Україна, м.Херсон, вул. Соборна, 2,  
тел. 050-514-67-88, 050-133-10-13, e-mail: [printvvs@gmail.com](mailto:printvvs@gmail.com)

