

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ



**ХЕРСОНСЬКИЙ
ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНО-
ЕКОНОМІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ**

Економічний факультет

МАТЕРІАЛИ

*Всеукраїнської студентської
науково-практичної конференції*

**МІЖДИСЦИПЛІНАРНІ НАУКОВІ СТУДІЇ
2026**

10 квітня 2026 року

м. Кропивницький, Україна

УДК 005:339.9(043.2)

Рекомендовано до друку
Вченою радою економічного факультету
Херсонського державного аграрно-економічного
університету (протокол 9 від 23.04.2026 р.)

МІЖДИСЦИПЛІНАРНІ НАУКОВІ СТУДІЇ 2026: матеріали Всеукраїнської студентської науково-практичної конференції (10 квітня 2026 р., м. Кропивницький) / за ред. Н. В. Кириченко, Л. В. Кононенко, Ю. Л. Главацької та ін. Кропивницький, 2026. 222 с.

Матеріали конференції містять дослідницькі здобутки здобувачів вищої освіти, отримані у різних галузях науки: економіки, обліку та оподаткування, публічного управління, права та адміністрування, менеджменту, інформаційних технологій, психології, готельно-ресторанного та туристичного бізнесу тощо. Конференція покликана сприяти комунікації, обміну досвідом і результатами наукових напрацювань, обговорення актуальних питань економіки, фінансів, підприємництва, бізнесу та управління, впливу на них інформаційних технологій, євроінтеграції, умов воєнного становища та інше.

Для здобувачів вищої освіти, науковців і фахівців.

Матеріали збірника подаються в авторській редакції та друкуються мовою оригіналу.

Відповідальність за достовірність фактів, власних імен, географічних назв, цитат та інших відомостей несуть автори публікацій. Відповідно до Закону України «Про авторське право і суміжні права» при використанні наукових ідей та матеріалів цього збірника, посилання на авторів і видання є обов'язковим.

Відповідальний за випуск – декан економічного факультету, к.е.н., доцент Кириченко Н. В.

Технічний редактор: к. філол. н., доцент кафедри публічного управління, права та гуманітарних наук Главацька Ю. Л.

Розповсюдження і тиражування матеріалів без офіційного дозволу Херсонського державного аграрно-економічного університету заборонено!

© Колектив авторів, 2026

© ХДАЕУ, 2026



ЗМІСТ

<u>ПІДПРИЄМНИЦТВО, ОБЛІК ТА ФІНАНСИ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ</u>	
Ліштаба С.Я., Зайченко В.В. Функціонування підприємств в умовах сучасних викликів: проблеми і рішення	7
Огаренко Т.А., Зайченко В.В. Проблеми діяльності підприємств і значення комунікації як чинника підвищення ефективності роботи	10
Царьков С.Е., Коваль С.В. Адаптація трудових ресурсів до умов праці на деокупованих територіях: безпека та ефективність	12
Мунтян І.В., Коваль С.В. Технологічні та інноваційні рішення у садівництві та виноградарстві для підвищення ефективності агропідприємств	16
Бречко Д.В., Коваль С.В. Інноваційно-технологічні трансформації та розвиток трудових ресурсів аграрних підприємств України	20
Шевченко Ю.М., Сакун А.Ж. Платформна економіка у дослідженнях фінансової звітності	23
Гарковенко Ю.А., Сакун А.Ж. Інструменти аналітичної підтримки управління торговельним підприємством в умовах нестабільності	26
Арджан О.А., Сакун А.Ж. Інформаційно-аналітична підтримка управління транспортно-логістичною діяльністю	28
Набожний Д.С., Сисоліна Н.П. Інноваційні підходи до управління логістичними ризиками в підприємницькій діяльності	30
Геріна К.М., Бойко Л.О. Соціальна відповідальність бізнесу в умовах сучасних викликів	33
Рибаков Є.Г., Бойко Л.О. Етичні засади ведення агробізнесу в умовах сучасних викликів	36
<u>ПСИХОЛОГІЧНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ СУЧАСНОЇ ОСВІТИ</u>	
Вірчак Є.С., Козій О.Б. Problems of gender equality in higher education institutions of Ukraine	41
Сабуцька І.Ю., Акімова Н.В. Материнське емоційне вигорання як фактор порушення емоційної взаємодії у системі «Мати – Дитина»	45
Дякова А.О., Сидоренко О.Ю. Психологічні особливості мотивації студентів у сучасних умовах навчання	47
Чухало Т.В., Московченко В.В. Життєстійкість дружин військовослужбовців як чинник збереження сімейного	51

функціонування під час тривалої розлуки	
Лисиченко О.О., Московченко В.В. Взаємозв'язок життєстійкості та психологічного благополуччя ветеранів у процесі адаптації до мирного життя	55
Барабаш В.М., Козій О.Б. Cross-cultural features of verbal aggression in online communication: adaptation of Ukrainian students to an English-speaking educational environment	58
Цебрій К.А., Сидоренко О.Ю. Роль емоційного інтелекту у формуванні професійної компетентності майбутнього психолога	61
Гадомська С.І., Акімова Н.В. Нейрорізноманітність як інтелектуальний ресурс сучасної освіти та шлях до безбар'єрності	65
Шиманський К.В., Варнавська І.В. Психолого-педагогічні аспекти формування стресостійкості здобувачів освіти засобами фізичної культури і спорту	68
Демченко О.С., Варнавська І.В. Психічні особливості та адаптаційний потенціал обдарованих дітей-ВПО з Херсонщини	72
Радченко О. А., Варнавська І. В. Психологічні наслідки війни в Україні та шляхи допомоги постраждалим	75
Савченко К.В., Проскурка Н.М. Особливості прояву онлайн-ідентичності молоді в соціальних мережах	78
Машаріпова К.Б., Сидоренко О.Ю. Психологічні особливості формування екологічної свідомості студентської молоді: виклики та можливості	81
Разумєєва Н.О., Сидоренко О.Ю. Деконструкція гендерних стереотипів у профорієнтаційній роботі зі школярами: досвід апробації корекційного заняття	86
Митрофанова О.В., Проскурка Н.М. Корпоративна культура організації як ресурс стресостійкості	91
Саїдова І.О., Сидоренко О.Ю. Усвідомлений вибір професії як ресурс психічного здоров'я молоді в цифровому середовищі	94
<u>СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК УКРАЇНИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ</u>	
Зубік Т.В., Аверчева Н.О. Роль малого бізнесу у забезпеченні життєдіяльності громад в умовах дефіциту енергоресурсів	97
Степанченко А.А., Аверчева Н.О. Відновлення потенціалу аграрних підприємств Херсонської області	101
Степанченко А.А., Орлик М.В. Аналіз ефективності персоналу в умовах цифровізації	104
Наконечна А.О., Аверчева Н.О. Економічний аналіз підходів до оцінки вартості бізнесу в сучасних умовах України	108
Манукян В.А., Кирилов Ю.Є. Формування наукових засад коопетиційної моделі конкурентного розвитку аграрних	112

підприємств	
Незнамов О.С., Кирилов Ю.Є. Бар'єри інноваційного розвитку аграрних підприємств України та організаційно-економічні механізми їх подолання в умовах воєнного стану	117
<u>ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННИЙ ТА ТУРИСТИЧНИЙ БІЗНЕС В УКРАЇНІ: РЕАЛІЇ, ВИКЛИКИ ТА ВІДНОВЛЕННЯ</u>	
Шаєнко І.О., Макухіна С.В. Особливості перекладу англійської кулінарної термінології	121
Бутовецька І.В., Макухіна С.В. Культура ділового спілкування у сфері гостинності	124
Рапштинська В.С., Алещенко Л.О. «Темний туризм»: проблеми та перспективи	127
<u>ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ ПРОБЛЕМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ</u>	
Завгородній Ю.А., Главацька Ю.Л. Іншомовна підготовка (англійська) як каталізатор реформ у публічному управлінні та праві України в контексті євроінтеграції	130
Якимчук Ю.О., Якимчук А.Ю. Theoretical and practical problems of public administration in the field of green reporting	134
Сербінова А.О., Башинський І.А. Цифрова трансформація органів публічної влади в Україні: інструменти, взаємодія та виклики воєнного часу	139
Марченко Є.К., Новікова М.М. Сучасні форми адміністрування публічних послуг в сфері ветеранської політики у територіальних громадах	143
<u>МЕНЕДЖМЕНТ ТА МАРКЕТИНГ: АДАПТИВНІСТЬ ДО ВИКЛИКІВ НОВОЇ ЕКОНОМІКИ</u>	
Ковальчук Д.О., Боліла С.Ю. Клієнторієнтований підхід в діяльності сучасної організації в умовах нестабільного середовища: виклики та шляхи їх подолання	147
Чернишева В.Є., Базака Р.В. Маркетинг сталого та «зеленого» сільського господарства: баланс між прибутком і екологією	150
Рибаков Є.Г., Якимчук А.Ю. Менеджмент і маркетинг у цифрову епоху: виклики та адаптація	153
Лебідь Т.В., Якимчук А.Ю. Роль штучного інтелекту в менеджменті та маркетингу: світові кейси та ризики	158
Рошук А.В., Левченко А.О. Зелена логістика та сталі ланцюги постачання: виклики та перспективи розвитку	163
Левченко А.О., Левченко А.О. Вплив гейміфікації на мотивацію та результативність професійного розвитку персоналу	166
Харченко К.О., Базака Р.В. Комунікаційна адаптивність	170

Марченко Є. К. – здобувачка вищої освіти першого (бакалаврського) рівня Херсонського державного аграрно-економічного університету

Новікова М. М. – к. ю. н., доцент, доцент кафедри публічного управління, права та гуманітарних наук Херсонського державного аграрно-економічного університету

СУЧАСНІ ФОРМИ АДМІНІСТРУВАННЯ ПУБЛІЧНИХ ПОСЛУГ В СФЕРІ ВЕТЕРАНСЬКОЇ ПОЛІТИКИ У ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАДАХ

Процес трансформації ветеранської політики в Україні на сучасному етапі характеризується трансформацією від радянської моделі пасивного надання пілг до сучасної сервісної моделі, заснованої на принципах антропоцентризму та інклюзивності. В умовах триваючої збройної агресії та масштабної мобілізації, територіальні громади стають ключовими суб'єктами публічного управління, забезпечуючи первинний контакт держави з військовослужбовцями та їхніми родинами. Ефективність адміністрування публічних послуг на цьому рівні безпосередньо впливає на рівень суспільної довіри та соціальної стабільності. Відповідно, сучасний адміністративний інструментарій який може бути використаний територіальною громадою з метою належного надання адміністративних послуг військовослужбовцям та їх родинам потребує наукового аналізу.

Одним із найбільш дієвих інструментів модернізації системи став принцип «Єдиного вікна», реалізований через мережу Центрів надання адміністративних послуг. В якості прикладу дієвого застосування цього інструменту став створений на Дніпропетровщині спеціалізований сервіс «Я – Ветеран», що передбачає пакетний підхід до обслуговування. Він дозволяє родині захисника отримати комплекс послуг (від реєстрації майна до

оформлення соціальних допомог) за один візит, що мінімізує транзакційні витрати та часові втрати [1].

Цифровізація через екосистему «Дія» та портал «e-Ветеран» трансформує саму природу адміністративної процедури. Впровадження електронного посвідчення ветерана та автоматизація призначення певних видів допомог усуває людський фактор, що є критично важливим для запобігання корупційним ризикам та упередженості.

У контексті реалізації принципу доступності адміністративних послуг окремої уваги заслуговують мобільні офіси ЦНАП – спеціально обладнані транспортні засоби, що забезпечують доступність послуг у віддалених населених пунктах громади, що є критичним для сімей військовослужбовців, які проживають у сільській місцевості. Діяльність таких офісів здійснюється на підставі ст. 12 Закону України «Про адміністративні послуги», а порядок їх діяльності забезпечується підзаконними нормативними актами, затвердженими місцевими органами влади [2].

При цьому інноваційність сучасного адміністрування полягає не лише в технологіях, а й у впровадженні нових професійних ролей. Інститут фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб базується на методології кейс-менеджменту та принципі «рівний-рівному». Відповідно до Порядку забезпечення діяльності фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб, на відміну від класичного соціального працівника, фахівець із супроводу здійснює проактивне виявлення потреб родини [3]. Він виступає навігатором у складному поліцивільному та військовому середовищі, допомагаючи долати міжвідомчі бар'єри між органами місцевого самоврядування, закладами охорони здоров'я та структурами Міністерства оборони України. Це дозволяє перейти від реактивного управління до превентивного забезпечення потреб.

Наступним кроком у формуванні ветеранської політики стало створення ветеранських просторів, які часто при створенні нормативних

актів органами місцевої влади отримують назву Ветеранських хабів. За своїм змістом це інтегровані простори, що поєднують адміністративну, психологічну та правову підтримку з метою інформаційно-консультаційної підтримки, реабілітації та адаптації ветеранів війни, членів їх сімей та членів загиблих (померлих) Захисників і захисниць України [4]. Це формує екосистему «м'якої» реінтеграції через культуру довіри та безпечного простору.

Отже, впровадження інноваційних форм адміністрування публічних послуг в сфері ветеранської політики є критичною умовою стійкості українського суспільства. На нашу думку, подальший розвиток галузі потребує посилення взаємодії між органами місцевого самоврядування та центральними органами виконавчої влади, а також уніфікації стандартів надання ветеранських послуг у всіх громадах України. Саме синергія технологічних інструментів та людиноцентричного підходу дозволить забезпечити гідну підтримку тим, хто стоїть на захисті держави, та їхнім родинам.

Використана література

1. На Дніпропетровщині для надання якісних послуг оборонцям на базі Віртуального офісу впровадили модуль «Я – Ветеран». URL: <https://www.congress.gov.ua/na-dnipropetrovshchyni-dlia-nadannia-iakisnykh-posluh-oborontsiam-na-bazi-virtualnoho-ofisu-vprovadyly-modul-ya-veteran> (дата звернення: 04.04.2026).

2. Про адміністративні послуги: Закон України від 06.09.2012 № 5203-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5203-17#Text> (дата звернення: 06.04.2026).

3. Деякі питання забезпечення діяльності фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб: Постанова Кабінету Міністрів України від 02.08.2024 № 881. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/881-2024-%D0%BF#Text> (дата звернення 06.04.2026).

4. Про затвердження Методичних рекомендацій щодо створення та функціонування ветеранських просторів: Наказ Міністерства у справах ветеранів від 05.06.2024 № 168. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0168923-24#Text> (дата звернення : 07.04.2026).