



ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

науково-практичної конференції
молодих вчених та студентів

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ



Випуск № 2

м. Кропивницький

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Центральноукраїнський державний університет
імені Володимира Винниченка
Національний університет «Запорізька політехніка»
Національний університет «Одеська політехніка»
Державний університет «Житомирська політехніка»
Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку
Полтавський державний аграрний університет
Українська державна льотна академія
Херсонський державний аграрно-економічний університет
Черкаський державний технологічний університет
Академія праці, соціальних відносин і туризму
Економіко-технологічний інститут імені Роберта Ельворті
Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова

**ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ
науково-практичної конференції
молодих вчених та студентів**

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ
ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ**

Випуск № 2

Кропивницький – 2025

УДК 33:005(043.2)

Актуальні проблеми економіки та менеджменту в умовах сучасних викликів: збірник матеріалів науково-практичної конференції молодих вчених та студентів / за заг. ред.: О.М. Левченка, Л.І. Яременко. Кропивницький: РВВ ЦДУ ім. В. Винниченка, 2025. Вип.2. – 258 с.

Збірник матеріалів науково-практичної конференції молодих вчених та студентів є результатом наукових пошуків дослідників в процесі аналізу актуальних проблем економіки та менеджменту в умовах сучасних викликів.

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

Левченко Олександр Миколайович	– доктор економічних наук, професор – науковий редактор,
Денисенко Микола Павлович	– доктор економічних наук, професор,
Бондар Юлія Анатоліївна	– кандидат економічних наук, доцент,
Довгенко Яна Олексіївна	– кандидат економічних наук, доцент,
Яременко Людмила Іванівна	– кандидат педагогічних наук, доцент, – відповідальна за випуск

Друкується згідно рішення вченої ради факультету права, бізнесу та адміністрування Центральноукраїнського державного університету імені Володимира Винниченка (протокол № 3 від 05.12.2025 р.)

Відповідальність за зміст та якість матеріалів несуть автори.

© Центральноукраїнський державний університет ім. В. Винниченка

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1.

МЕНЕДЖМЕНТ СТАЛОГО РОЗВИТКУ: СТРАТЕГІЧНІ ОРІЄНТИРИ СУЧАСНОГО БІЗНЕСУ

Бабич Л., Гопкало Л.М. УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ РЕСТОРАННОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ В УМОВАХ ВІЙНИ	8
Безпалько Т., Воронько-Невіднича Т.В. УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА: ІНТЕГРАЦІЯ ЕКОНОМІЧНОЇ, СОЦІАЛЬНОЇ, ЕКОЛОГІЧНОЇ ТА БЕЗПЕКОВОЇ СКЛАДОВИХ	11
Білоус Л., Бреус С.В. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ ІНТЕГРАЦІЇ РИЗИК-МЕНЕДЖМЕНТУ У ПРОЦЕС СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ СУБ'ЄКТАМИ ГОСПОДАРЮВАННЯ	13
Гіщак О., Бреус С.В. АУТСОРСИНГ В ІТ-СФЕРІ ЯК ІНСТРУМЕНТ СТАЛОГО РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ	17
Годлевська Я., Козловська С.Г. ОСОБЛИВОСТІ СУЧАСНОГО УПРАВЛІННЯ В СИСТЕМІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ В УМОВАХ РЕФОРМУВАННЯ ТА ВОЄННИХ ВИКЛИКІВ	19
Дерев'ягін М., Пуліна Т.В. УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ НА ПІДПРИЄМСТВІ АВІАБУДІВНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ В УМОВАХ ІНДУСТРІЇ 4.0	22
Дубиніна К., Довгенко Я.О. ІНТЕГРАЦІЯ ESG-КРИТЕРІЇВ У КОРПОРАТИВНУ СТРАТЕГІЮ: НОВІ ОРІЄНТИРИ МЕНЕДЖМЕНТУ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	24
Легкий О. ЕВОЛЮЦІЯ НАУКОВИХ ПІДХОДІВ ДО РОЗУМІННЯ СУТНОСТІ ДЕВЕЛОПМЕНТУ В ЕКОНОМІЦІ	27
Луньов Є. СТАН ЕНЕРГЕТИЧНОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ ТА ЇЇ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЇ РОЗПОДІЛЕНИХ ДЖЕРЕЛ ЕНЕРГІЇ	30
Луньов Л. СУТНІСТЬ, РОЛЬ ТА ОСНОВНІ ТИПИ ПРОЄКТІВ WASTE-TO-ENERGY (WTE) В СИСТЕМІ ЦИРКУЛЯРНОЇ ЕКОНОМІКИ	32
Писарєва А., Бондар Ю.А. ТРАНСФОРМАЦІЯ МОДЕЛЕЙ КОРПОРАТИВНИХ ФІНАНСІВ ПІД ВПЛИВОМ КОНЦЕПЦІЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	34
Піскун Н., Боліла С.Ю. УПРАВЛІНСЬКІ РІШЕННЯ У СФЕРІ ФОРМУВАННЯ РИНКОВОЇ ПОЛІТИКИ СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОГО СЕРЕДОВИЩА	36
Полтораєк В. ПІДХОДИ ДО КЛАСИФІКАЦІЇ БІОРЕСУРСІВ У СИСТЕМІ АГРОПРОМИСЛОВОГО ВИРОБНИЦТВА	39
Сергієнко Д., Сергієнко Т.І. СТРАТЕГІЇ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ МЕДИЧНИХ ЗАКЛАДІВ ЧЕРЕЗ ПРИНЦИПИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	42
Сімонцев С., Боліла С.Ю. КОМУНІКАТИВНА МОДЕЛЬ ПІДПРИЄМСТВА: СТАН ТА ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ В КРИЗОВИХ УМОВАХ	44
Смолінкіна О., Жосан Г.В. ВИКОРИСТАННЯ BIG DATA ТА АНАЛІТИКИ ДЛЯ МОНІТОРИНГУ СТАЛОСТІ БІЗНЕСУ	47
Хмельницька С., Савченко В.М. НАПРЯМИ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЙНО-МЕТОДИЧНОГО СУПРОВОДЖЕННЯ ПІДПРИЄМНИЦТВА ОРГАНАМИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	50
Черкасов Є., Бреус С.В. ІННОВАЦІЙНО-КЛАСТЕРНИЙ ПІДХІД ДО РОЗВИТКУ ПОСЕРЕДНИЦЬКИХ КОМПАНІЙ У КОНТЕКСТІ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ	52



Слончак О., Панченко О.П. СИСТЕМНИЙ ПІДХІД ДО ФОРМУВАННЯ СТІЙКОГО ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ ПІДПРИЄМСТВА: РОЛЬ HR-АНАЛІТИКИ, ГНУЧКИХ ТЕХНОЛОГІЙ РОЗВИТКУ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАДРОВОЇ СТІЙКОСТІ ...	202
Цап В., Скрипник С.В. ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ ВИПЛАТ ПРАЦІВНИКАМ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	205
Чорногор Н. ІННОВАЦІЇ В ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ ТА РОБОЧОГО ПРОСТОРУ АВІАЦІЙНОГО ТРАНСПОРТНОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	208
Яременко А., Фрунза С.А. АКТУАЛЬНІ ІННОВАЦІЙНІ ІНСТРУМЕНТИ В УПРАВЛІННІ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ НА ПІДПРИЄМСТВІ	211

Секція 7.

УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ В СУЧАСНИХ УМОВАХ: МОДЕЛІ, МЕХАНІЗМИ, ІНСТРУМЕНТИ

Багаченко О., Левченко О.М. МЕХАНІЗМИ УПРАВЛІННЯ СИСТЕМОЮ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	214
Базарна О.В. ІНСТРУМЕНТИ ЗАХИСТУ ДІЛОВОЇ РЕПУТАЦІЇ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ КРИЗОВИХ КОМУНІКАЦІЙ У СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖАХ	217
Вітренко Ю.В., Левченко О.М. ОСНОВНІ УМОВИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ	221
Вовк Б., Левченко О.М. ОСОБЛИВОСТІ ВПЛИВУ ЧИННИКІВ ЕКОНОМІЧНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ НА ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНУ БЕЗПЕКУ ПІДПРИЄМСТВА	223
Губіна Л., Соріна О.О. НОРМАТИВНО-ПРАВОВІ ЗАСАДИ ТА ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА У СФЕРІ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІЙ У ВОЄННИЙ ЧАС	227
Дворак К., Лісніченко М.О. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ МИТНИЦІ В КОНТЕКСТІ УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ.....	229
Деков Д., Лісніченко М.О. ДЕМОГРАФІЧНЕ СТАРІННЯ ЯК ВИКЛИК ЕКОНОМІЧНІЙ БЕЗПЕЦІ УКРАЇНИ: МЕХАНІЗМИ АДАПТАЦІЇ РИНКУ ПРАЦІ.....	233
Зотов О., Довгенко Я.О. АНТИКРИЗОВІ СТРАТЕГІЇ ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ ПІДПРИЄМСТВА РОЗДРІБНОЇ ТОРГІВЛІ НА (ПРИКЛАДІ ТОВ «ЕПЦЕНТР»).....	236
Катютіна Л., Гудзь П.В. НОВІТНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	238
Коротинський В., Левченко О.М. СУЧАСНІ МЕТОДИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА	241
Маляренко Я. УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ КЛАСТЕРНИХ ОБ'ЄДНАНЬ ПІДПРИЄМСТВ В КРАЇНАХ ЄС.....	243
Полонська В., Панченко В.А. ГНУЧКІСТЬ БІЗНЕС-МОДЕЛІ ЯК ФАКТОР ВИЖИВАННЯ АВІАПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВІЙНИ	246
Полонська В., Панченко В.А. РОЛЬ МАРКЕТИНГОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ У ФОРМУВАННІ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ АВІАЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА	248
Соменко В., Панченко О.П. КОНТРОЛІНГ В ЕКОСИСТЕМІ КОРПОРАТИВНОЇ СТІЙКОСТІ ТА ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ: ІНСТРУМЕНТАРІЙ АДАПТАЦІЇ УКРАЇНСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ ДО ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ	2511
Фрунза С.А. СПЕЦИФІКА УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВОЮ БЕЗПЕКОЮ ТА СТАБІЛЬНІСТЮ СУБ'ЄКТІВ АГРАРНОГО ВИРОБНИЦТВА	254



5. Панченко О. П. Раціоналізація політики управління персоналом підприємства: аспекти планування штату. *Економіка. Менеджмент і маркетинг. Бізнес-інформ* № 9_2023. С. 295 – 301. www.business-inform.net
6. Панченко В.А., Панченко О.П. Управління персоналом та кадрова безпека бізнесу: аспект планування показників з праці. *Міжнародний науковий журнал «Інтернаука». Серія: «Економічні науки»*. 2023. №10. <https://doi.org/10.25313/2520-2294-2023-10-9249> [37, с. 89]
7. Шаульська Л.В., Кримова М.О. HR-аналітика як інструмент управління бізнесом в новій економіці. *Збірник наукових праць ТДАТУ імені Дмитра Моторного (економічні науки)* №1(41), 2020. С. 20-26.

ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ ВИПЛАТ ПРАЦІВНИКАМ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Цап Владислав

*магістр 2 року навчання спеціальності 071 Облік і оподаткування,
Херсонський державний аграрно-економічний університет,
м. Херсон - м. Кропивницький*

Скрипник Світлана Валентинівна

*докт. економ. наук, професор кафедри підприємництва, обліку та фінансів
Херсонський державний аграрно-економічний університет,
м. Херсон - м. Кропивницький*

Введення воєнного стану в Україні стало визначальним чинником трансформації всіх сфер суспільного життя, зокрема економіки та підприємницької діяльності. Повномасштабна війна в Україні не лише змінила геополітичну картину світу, але й істотно вплинула на повсякденну практику українських бухгалтерів. Облік виплат працівникам, який у мирний час був добре відпрацьованим механізмом, в умовах воєнного стану потребує фундаментальної адаптації. Евакуація персоналу, мобілізація, тривалі простої, робота в укриттях, державні програми підтримки - все це створює нові, раніше невідомі, облікові ситуації. У цих умовах система бухгалтерського обліку, як інформаційна основа для прийняття управлінських рішень, стикається з безпрецедентними викликами. Облік розрахунків із працівниками, будучи одним з найбільш масових та регламентованих напрямів роботи бухгалтерії, набуває низки унікальних особливостей, зумовлених дією спеціального законодавства, високим рівнем невизначеності та соціальною роллю бізнесу.

Актуальність цього дослідження полягає в нагальній потребі узагальнити набуті за останні роки практичні навички та систематизувати численні законодавчі новації, що стосуються оплати праці, та розробити практичні підходи до організації обліку в умовах, коли класичні моделі часто виявляються неефективними.

Нормативно-правова база, що регулює облік виплат працівникам в Україні, зазнала суттєвих трансформацій з початком дії воєнного стану. Ці зміни торкнулися як трудових відносин, так і оподаткування доходів працівників, створивши новий контекст для функціонування бухгалтерії підприємств. У сфері трудового законодавства було введено низку тимчасових винятків, спрямованих на підвищення



гнучкості управління персоналом в умовах невизначеності [1]. Зокрема, було спрощено процедуру переведення працівників на іншу роботу, змінено порядок впровадження режиму неповного робочого часу та визначення процедури відсторонення від роботи. Важливим аспектом стало регулювання питань, пов'язаних із працівниками, призваними на військову службу, зокрема щодо збереження за ними місця роботи та особливостей припинення трудових договорів. Ці новації безпосередньо впливають на облік, оскільки визначають правомірність та умови нарахування різних видів виплат, від середнього заробітку під час переведення до компенсацій при звільненні.

Окремої уваги потребує специфіка воєнного часу в оподаткуванні доходів працівників [2;3;4]. Загальні принципи оподаткування доходів фізичних осіб у вигляді заробітної плати та інших виплат, джерелом походження яких є Україна, залишилися незмінними: вони підлягають оподаткуванню податком на доходи фізичних осіб (ПДФО) та військовим збором за стандартними ставками. Однак з'явилися нові об'єкти та особливі пільги, пов'язані з надзвичайними обставинами. Наприклад, доходи, отримані працівниками за виконання обов'язків за кількома посадами, оподатковуються в загальному порядку, що вимагає від бухгалтера акуратного обліку сукупного доходу кожної фізичної особи.

Ключовою зміною стало оподаткування матеріальної допомоги. Так, матеріальна допомога, надана працівнику у зв'язку з подіями, пов'язаними з військовими діями (наприклад, на лікування, відновлення майна або для забезпечення життєдіяльності), в межах 100% розміру мінімальної зарплати на місяць нарахування, звільняється від оподаткування ПДФО та військовим збором. Це означає, що така допомога не входить до бази оподаткування зазначеними податками. Однак будь-які суми, що перевищують цей встановлений ліміт, вже розглядаються як частина загального оподатковуваного доходу працівника та підлягають оподаткуванню в загальному порядку, що вимагає від бухгалтера ретельного відстеження, розрахунку та документального підтвердження цілей виплати.

Значний обсяг роботи бухгалтерії пов'язаний з обліком виплат за державними соціальними програмами, які часто здійснюються через роботодавця. Такі програми як «Підтримка» чи виплати внутрішньо переміщеним особам (ВПО), створюють особливі облікові ситуації. Фінансові кошти, отримані підприємством від держави для подальшої виплати працівникам у рамках цих програм, не є доходом самого підприємства і не формують його витрат. В обліку вони відображаються на субрахунках розрахунків з працівниками та розрахунків з бюджетом за цільовими коштами. З точки зору оподаткування, ці кошти, отримані працівником, мають цільовий характер та надаються з бюджетних джерел, а тому не включаються до його загального оподатковуваного доходу і, відповідно, не обкладаються ПДФО та військовим збором. Таким чином, бухгалтер повинен організувати окремий аналітичний облік для таких операцій, забезпечивши чітке розмежування власних коштів підприємства, з яких виплачується заробітна плата (що є оподатковуваним доходом працівника), та цільових державних коштів на соціальну підтримку (що не є об'єктом оподаткування). Це дозволяє уникнути помилок при формуванні податкової звітності та забезпечити прозорість усіх розрахунків.



Отже, можна стверджувати, що сучасне нормативно-правове регулювання обліку виплат працівникам в умовах воєнного стану характеризується поєднанням загальних правил оподаткування доходів фізичних осіб зі спеціальними, тимчасовими нормами, що носять адаптаційний та соціально-орієнтований характер. Від бухгалтера вимагається не лише механічне застосування інструкцій, але й глибоке розуміння природи та джерела кожного виду виплати.

Умови воєнного стану вносять суттєві корективи і в організаційні процедури та документообіг з обліку розрахунків із персоналом. Класичні підходи часто виявляються непрацюючими через відсутність зв'язку, евакуацію співробітників, неможливість отримання власноручних підписів або перебування працівників в укриттях, що потребує розробки гнучких та юридично виважених альтернатив.

Однією з найважливіших проблем стає оформлення первинних документів. У разі фізичної відсутності працівника неможливість отримати його підпис на таких документах, як наказ про відпустку, відомість на виплату зарплати або акт про виконані роботи, може паралізувати всі розрахунки. Виходом із ситуації є використання кваліфікованого електронного підпису (КЕП), якщо сторони домовились про такий формат взаємодії заздалегідь. За неможливості - рекомендується скласти відповідний акт за участю керівника підрозділу та двох свідків, який фіксує неможливість отримати підпис та обставини, що до цього призвели (рис. 1).



Рис. 1. Алгоритм дій для отримання підпису працівника на документах

Не менш гострою є проблема обліку робочого часу. Стандартний табель може не відобразити реальної картини при тривалих чергуваннях, роботі в польових умовах або при перебуванні в укритті. В такому разі табель може заповнюватися на підставі даних керівника підрозділу, а також звітів, надісланих працівниками через доступні



засоби зв'язку (месенджери, електронна пошта). Особливу увагу слід приділяти обліку простою не з власної вини працівників, що має відбуватися на підставі наказу керівника з обов'язковим оформленням акту про простій, який фіксує причини, тривалість та винуватців.

Цифровізація документообороту з переходом на електронні форми взаємодії стає не бажанням, а життєвою необхідністю. Використання систем електронного документообороту, онлайн-сервісів для обліку робочого часу та завдань, а також організація дистанційного доступу до облікових систем дозволяють підтримувати функціонування бухгалтерії та кадрової служби незалежно від їх фізичного місцезнаходження. Це забезпечує безперервність усіх облікових процесів, від нарахування зарплати до подання звітності, навіть в умовах екстремальних обставин.

Таким чином, успішне функціонування системи обліку виплат працівникам в умовах воєнного стану ґрунтується на синтезі бездоганного володіння законодавчими новаціями, впровадженні гнучких організаційних процедур та пріоритеті соціальної функції бізнесу, що реалізується, в тому числі, через прозоре відображення в обліку всіх видів розрахунків із персоналом. Електронний документообіг, кваліфікований електронний підпис та альтернативні процедури фіксації облікових подій перетворилися з опції на необхідність для забезпечення безперервності будь-якої господарської діяльності.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:

1. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України від 15.03.2022 № 2136-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text> (дата звернення 23.10.2025)
2. Гуренко Т.О. Облік оплати праці та трудові відносини у воєнний період. *Економіка та суспільство*, 2022. Вип. 36. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-36-31>
3. Склярук, І., Поліщук, М. Особливості організації обліку розрахунків з оплати праці в сучасних умовах. *Економіка та суспільство*, 2023, Вип. 47. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-47-50>
4. Правдюк Н.Л., Козловська Л.Ю. Особливості оплати праці в Україні у період воєнного стану: сутність, державне регулювання та мотивація працівників. *Ефективна економіка*. 2025. № 1. DOI: <http://doi.org/10.32702/2307-2105.2025.1.30>

ІННОВАЦІЇ В ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ ТА РОБОЧОГО ПРОСТОРУ АВІАЦІЙНОГО ТРАНСПОРТНОГО ПІДПРИЄМСТВА

Чорногор Наталія

*канд. пед. наук, доцент кафедри конструкції повітряних суден, авіаційних двигунів
та підтримання льотної придатності,
Українська державна льотна академія,
м. Кропивницький*

Одним із напрямків інновацій в організації праці та робочого простору авіаційного транспортного підприємства є впровадження гнучких робочих графіків (Flexitime) та їх вплив на продуктивність та задоволеність персоналу. Гнучкий робочий графік (Flexitime) це інноваційна організаційна технологія, що дозволяє співробітникам самостійно визначати початок та кінець свого робочого дня,

Наукове видання

**Збірник матеріалів
науково-практичної конференції
молодих вчених та студентів**

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ
ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ**

Випуск № 2

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

Левченко Олександр Миколайович	– доктор економічних наук, професор – науковий редактор,
Денисенко Микола Павлович	– доктор економічних наук, професор,
Бондар Юлія Анатоліївна	– кандидат економічних наук, доцент,
Довгенко Яна Олексіївна	– кандидат економічних наук, доцент,
Яременко Людмила Іванівна	– кандидат педагогічних наук, доцент, – відповідальна за випуск

Підп. до друку 05.12.2025 р. Формат 60×84¹/₁₆.
Ум. др. арк. 14,24.

*Центральноукраїнського державного
університету імені Володимира Винниченка
25006, Кропивницький, вул. Шевченка, 1
Тел.: (0522) 24-59-84.
Факс.: (0522) 24-85-44.
E-Mail: mails@cuspu.edu.ua*

