

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ



**ХЕРСОНСЬКИЙ
ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНО-
ЕКОНОМІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ**

Економічний факультет

МАТЕРІАЛИ

*Всеукраїнської студентської
науково-практичної конференції*

**МІЖДИСЦИПЛІНАРНІ НАУКОВІ СТУДІЇ
2026**

10 квітня 2026 року

м. Кропивницький, Україна

УДК 005:339.9(043.2)

Рекомендовано до друку
Вченою радою економічного факультету
Херсонського державного аграрно-економічного
університету (протокол 9 від 23.04.2026 р.)

МІЖДИСЦИПЛІНАРНІ НАУКОВІ СТУДІЇ 2026: матеріали Всеукраїнської студентської науково-практичної конференції (10 квітня 2026 р., м. Кропивницький) / за ред. Н. В. Кириченко, Л. В. Кононенко, Ю. Л. Главацької та ін. Кропивницький, 2026. 222 с.

Матеріали конференції містять дослідницькі здобутки здобувачів вищої освіти, отримані у різних галузях науки: економіки, обліку та оподаткування, публічного управління, права та адміністрування, менеджменту, інформаційних технологій, психології, готельно-ресторанного та туристичного бізнесу тощо. Конференція покликана сприяти комунікації, обміну досвідом і результатами наукових напрацювань, обговорення актуальних питань економіки, фінансів, підприємництва, бізнесу та управління, впливу на них інформаційних технологій, євроінтеграції, умов воєнного становища та інше.

Для здобувачів вищої освіти, науковців і фахівців.

Матеріали збірника подаються в авторській редакції та друкуються мовою оригіналу.

Відповідальність за достовірність фактів, власних імен, географічних назв, цитат та інших відомостей несуть автори публікацій. Відповідно до Закону України «Про авторське право і суміжні права» при використанні наукових ідей та матеріалів цього збірника, посилання на авторів і видання є обов'язковим.

Відповідальний за випуск – декан економічного факультету, к.е.н., доцент Кириченко Н. В.

Технічний редактор: к. філол. н., доцент кафедри публічного управління, права та гуманітарних наук Главацька Ю. Л.

Розповсюдження і тиражування матеріалів без офіційного дозволу Херсонського державного аграрно-економічного університету заборонено!

© Колектив авторів, 2026

© ХДАЕУ, 2026



ЗМІСТ

<u>ПІДПРИЄМНИЦТВО, ОБЛІК ТА ФІНАНСИ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ</u>	
Ліштаба С.Я., Зайченко В.В. Функціонування підприємств в умовах сучасних викликів: проблеми і рішення	7
Огаренко Т.А., Зайченко В.В. Проблеми діяльності підприємств і значення комунікації як чинника підвищення ефективності роботи	10
Царьков С.Е., Коваль С.В. Адаптація трудових ресурсів до умов праці на деокупованих територіях: безпека та ефективність	12
Мунтян І.В., Коваль С.В. Технологічні та інноваційні рішення у садівництві та виноградарстві для підвищення ефективності агропідприємств	16
Бречко Д.В., Коваль С.В. Інноваційно-технологічні трансформації та розвиток трудових ресурсів аграрних підприємств України	20
Шевченко Ю.М., Сакун А.Ж. Платформна економіка у дослідженнях фінансової звітності	23
Гарковенко Ю.А., Сакун А.Ж. Інструменти аналітичної підтримки управління торговельним підприємством в умовах нестабільності	26
Арджан О.А., Сакун А.Ж. Інформаційно-аналітична підтримка управління транспортно-логістичною діяльністю	28
Набожний Д.С., Сисоліна Н.П. Інноваційні підходи до управління логістичними ризиками в підприємницькій діяльності	30
Геріна К.М., Бойко Л.О. Соціальна відповідальність бізнесу в умовах сучасних викликів	33
Рибаков Є.Г., Бойко Л.О. Етичні засади ведення агробізнесу в умовах сучасних викликів	36
<u>ПСИХОЛОГІЧНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ СУЧАСНОЇ ОСВІТИ</u>	
Вірчак Є.С., Козій О.Б. Problems of gender equality in higher education institutions of Ukraine	41
Сабуцька І.Ю., Акімова Н.В. Материнське емоційне вигорання як фактор порушення емоційної взаємодії у системі «Мати – Дитина»	45
Дякова А.О., Сидоренко О.Ю. Психологічні особливості мотивації студентів у сучасних умовах навчання	47
Чухало Т.В., Московченко В.В. Життєстійкість дружин військовослужбовців як чинник збереження сімейного	51

проблемами. У таких обставинах ефективна комунікація стає одним із ключових чинників підвищення продуктивності діяльності.

Використана література

1. Маковецька І. М. Особливості управління комунікаціями в підприємствах з ефективною взаємодією фахівців у сфері інформаційно-комунікаційних технологій. DOI: <https://doi.org/10.32841/2413-2675/2021-51-2>

2. Назаренко С., Матюшенко Н. Вплив внутрішніх комунікацій на ефективність діяльності підприємств. *Економіка та суспільство*. 2023. № 56. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-56-92>

Царьков С. Е. – здобувач вищої освіти третього (освітньо-наукового) рівня кафедри підприємництва, обліку та фінансів Херсонського державного аграрно-економічного університету

Коваль С. В. – к. е. н., доцент, доцент кафедри підприємництва, обліку та фінансів Херсонського державного аграрно-економічного університету

АДАПТАЦІЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ ДО УМОВ ПРАЦІ НА ДЕОКУПОВАНИХ ТЕРИТОРІЯХ: БЕЗПЕКА ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ

Сучасні умови відновлення економіки на деокупованих територіях України характеризуються підвищеним рівнем ризику для трудових ресурсів. В умовах триваючого конфлікту значна частина інфраструктури залишається зруйнованою, підприємства та сільськогосподарські господарства працюють у режимі часткової функціональності, а умови праці стають нестабільними та потенційно небезпечними. У таких умовах особливого значення набувають питання посилення заходів техніки безпеки та ефективної адаптації працівників до специфічних умов роботи [6]. Безпечні умови праці та правильна адаптація персоналу сприяють зменшенню виробничого травматизму, підвищенню продуктивності та психологічного комфорту, а

також прискорюють процес економічного відновлення в умовах триваючого конфлікту [1, с. 6]. Водночас вони вимагають комплексного підходу, що включає організаційні, технічні, соціальні та психологічні компоненти. На цих територіях працівники стикаються з високим рівнем стресу, психологічними втратами та необхідністю швидкої адаптації до змінених умов роботи [5]. Особлива увага приділяється розробці програм соціальної підтримки, психологічної допомоги та навчальних заходів, які забезпечують не лише фізичну безпеку, а й стабільний психологічний стан персоналу. Такий підхід сприяє підвищенню мотивації, продуктивності та здатності трудових ресурсів ефективно функціонувати навіть у складних умовах конфлікту.

Робоче середовище на деокупованих територіях має низку специфічних ризиків. Серед них – фізичні загрози, пов'язані з наявністю пошкоджених будівель, техніки, доріг та комунікацій; хімічні та біологічні ризики, зумовлені залишками вибухонебезпечних предметів, забрудненням води та ґрунту; а також психологічні та соціальні фактори, серед яких стрес, пережиті втрати та необхідність адаптації до нових соціально-економічних умов. Для оцінки цих ризиків використовуються методи комплексного аналізу, включаючи інспекції робочих місць, анкетування персоналу щодо психологічного стану та регулярний моніторинг технічного стану обладнання та інженерних мереж.

Ефективне зниження ризиків потребує впровадження організаційних та технічних заходів. Створення зон безпеки та маркування небезпечних ділянок дозволяє обмежити доступ до місць підвищеного ризику, а модернізація виробничого обладнання та інфраструктури з урахуванням сучасних стандартів безпеки сприяє зменшенню аварійності та виробничих травм. Особливу роль відіграють навчання та інструктажі з техніки безпеки, які формують у працівників чітке уявлення про правила поведінки у небезпечних умовах, правильне використання індивідуальних засобів захисту

та дії у випадку надзвичайних ситуацій. Впровадження системи контролю та аудиту безпеки забезпечує своєчасне виявлення порушень і оперативне прийняття коригуючих заходів.

Соціально-психологічна адаптація працівників є не менш важливою складовою забезпечення ефективності та безпеки праці. Психологічна підтримка та тренінги з подолання стресу допомагають знизити тривожність і посттравматичний стрес, а соціальні програми підтримки, включаючи забезпечення житлом, медичним обслуговуванням та компенсаційними пакетами, сприяють стабілізації соціального стану працівників. Гнучкі умови праці, зокрема змінний графік, чергування та можливість дистанційної роботи, дозволяють зменшити фізичне та психоемоційне навантаження. Важливим аспектом адаптації є навчання та підвищення кваліфікації персоналу, що дозволяє працівникам швидше освоювати нові технології та методи роботи [2, с. 26; 3, с. 335].

Комплексний підхід до безпеки та адаптації працівників передбачає інтеграцію організаційних, технічних та психологічних заходів у єдину систему управління. Така система включає оцінку ризиків та планування превентивних заходів, навчання та підготовку персоналу, моніторинг дотримання правил безпеки, психологічну підтримку та соціальне супроводження. Ефективна інтеграція цих компонентів дозволяє зменшити виробничий травматизм, підвищити мотивацію та продуктивність працівників, а також сприяє стабільному розвитку підприємств [4, с. 15].

Ефективна реалізація заходів безпеки та адаптації працівників передбачає постійне удосконалення політик підприємств та державних програм у сфері праці. Важливим є поєднання технічних рішень, організаційних заходів та психологічної підтримки персоналу, що дозволяє мінімізувати ризики, підвищити продуктивність та створити стабільне робоче середовище. Урахування специфіки сільського населення та особливостей роботи на деокупованих територіях робить такі заходи більш ефективними та

значущими для відновлення економічної та соціальної стабільності регіонів.

Посилення заходів техніки безпеки та адаптація працівників до умов праці на деокупованих територіях є ключовими факторами стабілізації економіки та соціальної ситуації. Системний підхід, що поєднує організаційні, технічні та психологічні заходи, дозволяє забезпечити ефективність праці та соціальну інтеграцію персоналу. Подальші дослідження мають бути спрямовані на оптимізацію методик оцінки ризиків, впровадження сучасних технологій безпеки та розвиток індивідуалізованих програм адаптації працівників до умов деокупованих територій у контексті триваючого конфлікту.

Використана література

1. Бикова А., Чабан Л., Алексєєв А. Інвестування в людський капітал у військовий період. *Економіка та суспільство*. 2023. Вип. 54. С. 1–7. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-54-74>.

2. Дзямулич М., Максим'як С. Концептуальні засади формування зайнятості сільського населення України. *Галицький економічний вісник*. 2023. Том 84. № 5. С. 25–30. DOI: https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2023.05.0_25

3. Івашків І., Чекаловська Г. зайнятість населення в сільській місцевості як чинник ефективного розвитку людського капіталу сільськогосподарських підприємств. *Економічний аналіз*. 2023. Том 33. № 4. С. 334–343. DOI: <https://doi.org/10.35774/econa2023.04.334>

4. Патица Н. І., Германюк Н. В. Зайнятість сільського населення в сучасних умовах: нові виклики й пріоритети забезпечення. *АГРОСВІТ*. 2024. Вип. 23. С. 10–20. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6792.2024.23.28>

5. Страшко В. І. Поведінкові інструменти підвищення конкурентоспроможності робочої сили на ринку праці. *Економіка та суспільство*. 2023. Вип. 51. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-51-58>

6. Череп О. Г., Калюжна Ю. В., Михайліченко Л. В. Особливості

управління персоналом в умовах воєнного стану в Україні. *Економіка та суспільство*. 2023. Вип. 48. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-48-24>

Мунтян І. В. – здобувач вищої освіти третього (освітньо-наукового) рівня кафедри підприємництва, обліку та фінансів Херсонського державного аграрно-економічного університет

Коваль С. В. – к. е. н., доцент, доцент кафедри підприємництва, обліку та фінансів Херсонського державного аграрно-економічного університет

ТЕХНОЛОГІЧНІ ТА ІННОВАЦІЙНІ РІШЕННЯ У САДІВНИЦТВІ ТА ВИНОГРАДАРСТВІ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ АГРОПІДПРИЄМСТВ

Сучасне садівництво та виноградарство стикаються із низкою викликів, що визначають необхідність впровадження інноваційно-інтенсивних технологій. До цих викликів належать кліматичні зміни, зростання попиту на якісну продукцію, обмеженість земельних ресурсів та потреба у підвищенні ефективності виробничих процесів [2]. Інновації в галузі дозволяють не лише збільшити продуктивність і якість плодів та ягід, а й оптимізувати витрати ресурсів, забезпечити стійкий розвиток аграрних підприємств і підвищити конкурентоспроможність продукції на ринку [1].

Одним із ключових напрямів інноваційного розвитку є впровадження точного землеробства (precision farming). Ця технологія передбачає використання сучасних інформаційно-комунікаційних систем, дронів, датчиків та GPS-технологій для моніторингу стану ґрунтів, рослин і мікроклімату. Завдяки точному визначенню потреб рослин у воді, добривах і засобах захисту, підприємства можуть значно підвищити врожайність та якість продукції, одночасно зменшуючи екологічне навантаження. Наприклад, використання сенсорів вологості ґрунту дозволяє забезпечити