

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ



**ХЕРСОНСЬКИЙ
ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНО-
ЕКОНОМІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ**

Економічний факультет

МАТЕРІАЛИ

*Всеукраїнської студентської
науково-практичної конференції*

**МІЖДИСЦИПЛІНАРНІ НАУКОВІ СТУДІЇ
2026**

10 квітня 2026 року

м. Кропивницький, Україна

УДК 005:339.9(043.2)

Рекомендовано до друку
Вченою радою економічного факультету
Херсонського державного аграрно-економічного
університету (протокол 9 від 23.04.2026 р.)

МІЖДИСЦИПЛІНАРНІ НАУКОВІ СТУДІЇ 2026: матеріали Всеукраїнської студентської науково-практичної конференції (10 квітня 2026 р., м. Кропивницький) / за ред. Н. В. Кириченко, Л. В. Кононенко, Ю. Л. Главацької та ін. Кропивницький, 2026. 222 с.

Матеріали конференції містять дослідницькі здобутки здобувачів вищої освіти, отримані у різних галузях науки: економіки, обліку та оподаткування, публічного управління, права та адміністрування, менеджменту, інформаційних технологій, психології, готельно-ресторанного та туристичного бізнесу тощо. Конференція покликана сприяти комунікації, обміну досвідом і результатами наукових напрацювань, обговорення актуальних питань економіки, фінансів, підприємництва, бізнесу та управління, впливу на них інформаційних технологій, євроінтеграції, умов воєнного становища та інше.

Для здобувачів вищої освіти, науковців і фахівців.

Матеріали збірника подаються в авторській редакції та друкуються мовою оригіналу.

Відповідальність за достовірність фактів, власних імен, географічних назв, цитат та інших відомостей несуть автори публікацій. Відповідно до Закону України «Про авторське право і суміжні права» при використанні наукових ідей та матеріалів цього збірника, посилання на авторів і видання є обов'язковим.

Відповідальний за випуск – декан економічного факультету, к.е.н., доцент Кириченко Н. В.

Технічний редактор: к. філол. н., доцент кафедри публічного управління, права та гуманітарних наук Главацька Ю. Л.

Розповсюдження і тиражування матеріалів без офіційного дозволу Херсонського державного аграрно-економічного університету заборонено!

© Колектив авторів, 2026

© ХДАЕУ, 2026



ЗМІСТ

<u>ПІДПРИЄМНИЦТВО, ОБЛІК ТА ФІНАНСИ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ</u>	
Ліштаба С.Я., Зайченко В.В. Функціонування підприємств в умовах сучасних викликів: проблеми і рішення	7
Огаренко Т.А., Зайченко В.В. Проблеми діяльності підприємств і значення комунікації як чинника підвищення ефективності роботи	10
Царьков С.Е., Коваль С.В. Адаптація трудових ресурсів до умов праці на деокупованих територіях: безпека та ефективність	12
Мунтян І.В., Коваль С.В. Технологічні та інноваційні рішення у садівництві та виноградарстві для підвищення ефективності агропідприємств	16
Бречко Д.В., Коваль С.В. Інноваційно-технологічні трансформації та розвиток трудових ресурсів аграрних підприємств України	20
Шевченко Ю.М., Сакун А.Ж. Платформна економіка у дослідженнях фінансової звітності	23
Гарковенко Ю.А., Сакун А.Ж. Інструменти аналітичної підтримки управління торговельним підприємством в умовах нестабільності	26
Арджан О.А., Сакун А.Ж. Інформаційно-аналітична підтримка управління транспортно-логістичною діяльністю	28
Набожний Д.С., Сисоліна Н.П. Інноваційні підходи до управління логістичними ризиками в підприємницькій діяльності	30
Геріна К.М., Бойко Л.О. Соціальна відповідальність бізнесу в умовах сучасних викликів	33
Рибаков Є.Г., Бойко Л.О. Етичні засади ведення агробізнесу в умовах сучасних викликів	36
<u>ПСИХОЛОГІЧНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ СУЧАСНОЇ ОСВІТИ</u>	
Вірчак Є.С., Козій О.Б. Problems of gender equality in higher education institutions of Ukraine	41
Сабуцька І.Ю., Акімова Н.В. Материнське емоційне вигорання як фактор порушення емоційної взаємодії у системі «Мати – Дитина»	45
Дякова А.О., Сидоренко О.Ю. Психологічні особливості мотивації студентів у сучасних умовах навчання	47
Чухало Т.В., Московченко В.В. Життєстійкість дружин військовослужбовців як чинник збереження сімейного	51

Бречко Д. В. – здобувач вищої освіти третього (освітньо-наукового) рівня кафедри підприємництва, обліку та фінансів Херсонського державного аграрно-економічного університету

Коваль С. В. – к. е. н., доцент, доцент кафедри підприємництва, обліку та фінансів Херсонського державного аграрно-економічного університету

ІННОВАЦІЙНО-ТЕХНОЛОГІЧНІ ТРАНСФОРМАЦІЇ ТА РОЗВИТОК ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ

У сучасних умовах розвитку аграрного сектору України особливого значення набувають процеси впровадження інноваційних технологій та підвищення кваліфікації робочої сили. Сільське господарство традиційно є однією з ключових галузей національної економіки, що забезпечує продовольчу безпеку держави та формує значну частину експортного потенціалу [1]. Водночас сучасні економічні трансформації, зумовлені глобалізаційними процесами, воєнними подіями, демографічними змінами та технологічним розвитком, суттєво впливають на функціонування аграрних підприємств та ринок праці в сільській місцевості.

Однією з головних тенденцій розвитку аграрного виробництва є активне впровадження інноваційних технологій. До таких технологій належать автоматизація виробничих процесів, використання систем точного землеробства, цифровізація управління підприємствами, застосування сучасної агротехніки, дронів, GPS-навігації, а також інформаційно-аналітичних систем для прийняття управлінських рішень [2, с. 105]. Впровадження інновацій сприяє підвищенню ефективності виробництва, зниженню витрат ресурсів, оптимізації використання земельних і трудових ресурсів, а також підвищенню конкурентоспроможності аграрних підприємств.

Разом з тим, розвиток інноваційних технологій висуває нові вимоги до робочої сили. Сучасний працівник аграрного підприємства повинен володіти не лише базовими професійними навичками, а й компетенціями у сфері цифрових

технологій, управління технічними системами, аналізу даних та прийняття ефективних рішень [3, с. 132]. У зв'язку з цим особливої актуальності набуває проблема підвищення кваліфікації працівників, формування їхнього інноваційного мислення та адаптації до змін у виробничому середовищі.

Слід зазначити, що в умовах сучасних економічних трансформацій аграрний сектор України стикається з низкою проблем, пов'язаних із трудовими ресурсами. Зокрема, спостерігається скорочення чисельності сільського населення, міграція працездатного населення за кордон, старіння робочої сили, а також недостатній рівень професійної підготовки працівників [1]. Усе це негативно впливає на ефективність функціонування аграрних підприємств та потребує розробки дієвих механізмів розвитку трудового потенціалу.

Підвищення кваліфікації робочої сили є одним із ключових напрямів забезпечення ефективного функціонування аграрного виробництва. Воно передбачає організацію системи безперервного навчання, професійної підготовки та перепідготовки кадрів, впровадження сучасних освітніх програм, а також розвиток співпраці між аграрними підприємствами та закладами освіти [3, с. 135]. Важливу роль у цьому процесі відіграє дуальна освіта, стажування працівників, участь у тренінгах, семінарах та інших формах підвищення кваліфікації.

Ефективне поєднання інноваційних технологій та висококваліфікованої робочої сили створює передумови для підвищення продуктивності праці та ефективності використання трудових ресурсів. Застосування сучасних технологій дозволяє автоматизувати рутинні операції, зменшити потребу в некваліфікованій праці та підвищити роль інтелектуальної праці. У свою чергу, кваліфіковані працівники забезпечують ефективне використання новітніх технологій, що сприяє досягненню високих виробничих результатів.

Серед основних напрямів удосконалення системи розвитку трудових ресурсів у сільському господарстві доцільно виділити: впровадження інноваційних освітніх технологій; розвиток цифрових компетенцій працівників; стимулювання професійного розвитку персоналу; удосконалення системи мотивації праці;

підвищення привабливості праці в аграрному секторі. Реалізація цих заходів сприятиме формуванню конкурентоспроможної робочої сили, здатної ефективно функціонувати в умовах сучасної економіки [4, с. 77].

Отже, впровадження інноваційних технологій та підвищення кваліфікації робочої сили є взаємопов'язаними процесами, що визначають ефективність розвитку аграрного сектору України. Забезпечення належного рівня підготовки кадрів, розвиток їх професійних компетенцій та активне впровадження інновацій є важливими передумовами підвищення продуктивності праці, ефективності використання ресурсів та забезпечення сталого розвитку аграрних підприємств.

Використана література

1. Державна служба статистики України.
URL: <https://data.gov.ua/organization/derzhavna-sluzhba-statystyky-ukrayiny> (дата звернення 07.04.2026).

2. Кушнірук В. С., Іваненко Т. Я., Просолов О. О. Операційна ефективність і стратегічне управління ресурсами аграрних підприємств Миколаївської області. *Моделі економічного управління*. 2025. С. 103–111. URL: <https://modecon.mnau.edu.ua/operational-efficiency-and-strategic-resource/> (дата звернення 07.04.2026).

3. Мігус І. Стратегічне управління людськими ресурсами підприємств на основі цифрових компетенцій. *Вчені записки Університету «Крок»*. 2023. № 2(70). С. 131–138. URL: <https://surli.cc/swnjbb> (дата звернення 07.04.2026).

4. Покиньчерода В. В., Тімченко О. Л. Аналіз інвестиційного забезпечення розвитку аграрного виробництва в Україні. *Інвестиції: практика та досвід*. 2023. № 20. С. 71–78. URL: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2023.20.71> (дата звернення 07.04.2026).